



Naczelna Rada  
Pielęgniarek i Położnych

**Stanowisko nr 10**  
**Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie**  
**z 19 marca 2026 r.**

**dotyczące rozpoczęcie działań w kierunku wprowadzenia do systemu Pielęgniarki zdrowotkowej w kontekście uprawnień i kompetencji oraz realizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.**

W trosce o przyszłość zdrowotną społeczeństwa oraz w odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się wyzwania cywilizacyjne, decyzją Sejmu RP, 2026 rok został ustanowiony Rokiem Profilaktyki Zdrowotnej. W uchwale (Poz. 1069; MP z dnia 25.09.2025 r.) czytamy, że *„Celami Roku Profilaktyki Zdrowotnej będą wzmocnienie działań prewencyjnych, promocja zdrowego stylu życia oraz budowanie kultury wczesnego reagowania i systematycznych badań profilaktycznych wśród wszystkich grup społecznych – dzieci i młodzieży, dorosłych oraz seniorów. Celem inicjatywy jest zachęcenie obywateli, instytucji publicznych, organizacji pozarządowych i środowisk medycznych do aktywnego uczestnictwa w działaniach promujących profilaktykę, edukację prozdrowotną oraz regularne badania kontrolne. Szczególna uwaga powinna być skierowana na wyrównywanie szans zdrowotnych mieszkańców mniejszych miejscowości i obszarów wykluczonych komunikacyjnie, gdzie dostęp do usług zdrowotnych bywa ograniczony. Rok 2026 będzie okazją do integracji środowisk medycznych, edukacyjnych i samorządowych wokół konkretnego celu: przesunięcia akcentu z leczenia na zapobieganie. To także szansa na wypracowanie rozwiązań systemowych, które na stałe wpiszą profilaktykę w polityki publiczne państwa – nie tylko w ochronie zdrowia, ale też edukacji, pracy i polityce społecznej”*

Dlatego jest to odpowiedni moment na realizację i podjęcie działań w kierunku utworzenia w uzdrowiskach ośrodków edukacyjnych uwzględniających profil leczenia, finansowanych z NFZ. Uzdrowiska to odpowiednie miejsca wzbudzenia motywacji do działań, wyrobienie prozdrowotnych nawyków, zdobywanie umiejętności, nauczenie się życia z chorobą. Mamy miejsce (świetlice), czas (pobyt 21-28 dni) oraz wykwalifikowaną kadrę medyczną chętną do

współpracy. Specyfika pracy pielęgniarki/pielęgniara z pacjentami z wielochorobowością wymaga budowania ścieżek edukacyjnych i współpracy w zespole terapeutycznym.

**Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wnioskuje o rozpoczęcie działań w kierunku realizacji i przestrzegania Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia.**

Obecnie w uzdrowiskach zatrudniane są pielęgniarki/pielęgniarze z różnymi kwalifikacjami i uprawnieniami co jest bardzo komfortowe i bezpieczne w realizowaniu szerokiego wachlarza świadczeń, ale w większości w zakresie grupy szóstej. Wprowadzenie do systemu Pielęgniarki uzdrowiskowej z zakresem kompetencji umożliwiłoby pielęgniarkom/pielęgniarzom egzekwowanie od pracodawców godnej zapłaty za pracę.

Sekretarz NRPiP



Kamilla Gólcz

Prezes NRPiP



Mariola Łodzińska