



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Pomocy Społecznej
Dyrektor
Beata Karlińska

DPS-XIII.070.52.2025.DW
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Marek Przybył
Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Kalisz

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na przekazany Apel w sprawie *podjęcia pilnych działań w zakresie poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej*, uprzejmie informuję.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r. poz. 1283), domy pomocy społecznej są jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej. W myśl art. 55 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, dom pomocy społecznej świadczy usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające (...) na poziomie obowiązującego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb osób w nim przebywających. Domy Pomocy Społecznej nie świadczą zatem usług medycznych, umożliwiają jedynie i organizują mieszkańcom pomoc w korzystaniu ze świadczeń zdrowotnych przysługujących im na podstawie odrębnych przepisów (art. 58 ust. 2 tej ustawy).

Zatem w obecnym stanie prawnym nie ma wymogu zatrudniania personelu medycznego w domach pomocy społecznej, a zatrudnienie pielęgniarek bądź innych jego członków należy do indywidualnych decyzji jednostek samorządu terytorialnego prowadzących domy społecznej.

W świetle obowiązujących przepisów, prawo do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych osobom przebywającym w domach pomocy społecznej i objętym powszechnym ubezpieczeniem zdrowotnym przysługuje, na takich samych zasadach, jak pozostałym świadczeniobiorcom, którzy potrzebują pomocy medycznej w warunkach domowych. Mieszkańcom domów pomocy społecznej przysługuje prawo do opieki lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, a także pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, która realizuje m.in. pielęgniarską opiekę środowiskową, a także innych kontraktowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia świadczeń opieki zdrowotnej.

Natomiast, jak już wspomniano, zadaniem domu pomocy społecznej jest pomoc w umożliwieniu skorzystania z tych świadczeń - wspomniano wyżej art. 58 ust 2 ustawy o pomocy społecznej.

Ponadto zgodnie z ww. ustawą, prowadzenie domów pomocy społecznej jest zadaniem własnym gmin, powiatów oraz samorządu województwa.

Mając na względzie powyższe należy wyjaśnić, że pracownicy domów pomocy społecznej, w tym również pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych ze świadczeniem usług medycznych, są pracownikami samorządowymi, a warunki ich wynagradzania regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, z późn. zm).

Kształtowanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników pozostaje zatem w gestii ich pracodawcy samorządowego. W obecnym stanie prawnym, pielęgniarki zatrudnione

w domach pomocy społecznej są pracownikami samorządowymi i nie obejmują ich regulacje zawarte w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Ze względu na międzyresortowy charakter zagadnień związanych ze świadczeniem usług pielęgniarstwa w domach pomocy społecznej oraz różny status pracowników medycznych zatrudnionych w tych placówkach i w podmiotach ochrony zdrowia, ewentualne zmiany w tym zakresie wymagają stosownych działań należących do właściwości Ministra Zdrowia.

W związku z powyższym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wielokrotnie występowało do Ministerstwa Zdrowia, które w jednym z pism, znak: DLD.054.13.2025.CP z dnia 5 lutego 2005 r., wyjaśniło, że dostrzega potrzebę integracji systemów pomocy społecznej i ochrony zdrowia w kontekście zagadnienia realizacji usług medycznych na rzecz mieszkańców DPS i finansowania usług świadczonych przez te jednostki w ramach NFZ, jednakże biorąc pod uwagę aktualne wyzwania zdrowotne oraz zasoby finansowe NFZ, nie widzi w najbliższej przyszłości możliwości zapewnienia finansowania świadczeń dla mieszkańców domów pomocy społecznej z tego źródła.

Jednocześnie pismem z dnia 18 czerwca 2005 r., znak: DLD.412.86.2025.CP, MZ na zapytanie MRPiPS przedstawiło możliwości w zakresie zatrudniania pielęgniarek w omawianych jednostkach, zwracając uwagę, iż w ramach struktury organizacyjnej podmiotu leczniczego może zostać wydzielona jednostka organizacyjna, w celu udzielania świadczeń zdrowotnych mieszkańcom domów pomocy społecznej, wychowankom regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych lub interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych, zlokalizowana na terenie tych podmiotów. Z przytoczonego przepisu wynika, że podmiot zewnętrzny (wobec DPS), będący podmiotem leczniczym, może w ramach swojej struktury organizacyjnej wydzielić jednostkę organizacyjną, w celu udzielania świadczeń zdrowotnych (m.in.) mieszkańcom domów pomocy społecznej czyli na terenie DPS-u (niebędącego podmiotem leczniczym i nieudzielającym świadczeń zdrowotnych) może funkcjonować jednostka organizacyjna podmiotu leczniczego, której pracownicy udzielają świadczeń zdrowotnych mieszkańcom DPS.

Aby mogła zaistnieć taka sytuacja, musi istnieć podmiot leczniczy, który (w porozumieniu z DPS-em) będzie chciał udzielać ww. świadczeń. W przypadku zatrudnienia w nim pielęgniarek zatrudnionych dotychczas w DPS-ie, obie strony, tj. podmiot leczniczy i ww. pielęgniarki musieliby wyrazić wolę takiej współpracy. Ponadto omawiany przepis ma charakter wyłącznie organizacyjny i podobnie jak cała wymieniona na wstępie ustawa nie odnosi się do finansowania świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń udzielanych mieszkańcom DPS-ów, także w tych domach.

Informuję ponadto, że z uwagi na fakt, iż zakres obowiązków pracowników domów pomocy społecznej jest szeroki, a wymagany w tych zawodach poziom licznych kompetencji własnych i umiejętności interpersonalnych wyjątkowo wysoki, Minister Rodziny podjął działania nad rozwiązaniami systemowymi w zakresie możliwości wsparcia finansowego wynagrodzeń pracowników służb społecznych ze środków budżetu państwa - wśród nich także domów pomocy społecznej.

Do ustawy o pomocy społecznej wprowadzono zmianę, która umożliwiła przyjęcie przez Radę Ministrów Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”. W ramach Programu zatrudnieni na podstawie umowy o pracę pracownicy domów pomocy społecznej nabyli prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości 1 000 zł brutto miesięcznie, w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. Na wypłaty dodatków dla 56 884 pracowników domów pomocy społecznej w roku 2024 uruchomiono środki w wysokości ponad 393 mln zł. Zapotrzebowanie na środki na rok 2025 dla tych jednostek wynosiło ponad 790 mln zł.

Informuję również, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powołano Zespół do spraw reformy systemu pomocy społecznej, w skład którego weszli eksperci, praktycy oraz osoby ze świata nauki. Członkowie Zespołu przyglądają się rozwiązaniom prawnym i organizacyjnym w obszarze pomocy społecznej, by poprzez wyznaczenie obszarów i kierunków zmian wypracować rozwiązania system ten reformujące - także w zakresie dotyczącym warunków pracy i płacy pracowników domów pomocy społecznej. Reforma doprowadzi do integracji różnych form wsparcia oraz współpracy pomiędzy instytucjami państwowymi, samorządami, organizacjami pozarządowymi i lokalnymi społecznościami, co przyczyni się do zwiększenia skuteczności podejmowanych działań pomocowych i polepszenia warunków pracy pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

Z wyrazami szacunku
Beata Karlińska
Dyrektor
Departamentu Pomocy Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

The first part of the paper discusses the importance of the study of the history of the United States. It is argued that a knowledge of the past is essential for a full understanding of the present. The author then proceeds to discuss the various factors that have shaped the development of the United States, including the role of the government, the influence of the economy, and the impact of the culture. The paper concludes by emphasizing the need for a continued study of the history of the United States in order to ensure a bright future for the nation.

Very truly yours,
John F. Kennedy