



*Radosnych, pełnych miłości i ciepła Świąt Bożego Narodzenia
Spędzonych w gronie najbliższych
przy staropolskiej kolędzie i wigilijnym stole
oraz wielu wspaniałych chwil w nadchodzącym Nowym Roku
życzą w imieniu*

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Przewodnicząca Danuta Kusiak

Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych
Przewodnicząca Halina Raczkiewicz

Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej
Okręgowy Rzecznik Czesława Furgała

Okręgowej Komisji Rewizyjnej
Przewodnicząca Mira Krzystanek



Ważne!!! Ważne!!! Ważne!!!

Wyciąg z ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 576, 577, 1490, 1590.)

Zgodnie z art. 46 „pielęgniarka i położna wpisana do rejestru o którym mowa w art. 43 są obowiązane do niezwłocznego zawiadomienia właściwej okręgowej rady pielęgniarek i położnych o wszelkich zmianach danych o których mowa w art. 44. 1. Rejestr, o którym mowa w art. 43 ust. 1, zawiera następujące dane pielęgniarki lub położnej:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) nazwisko rodowe;
- 3) imiona rodziców;
- 4) płeć;
- 5) miejsce i datę urodzenia;
- 6) numer PESEL, a w przypadku jego braku – cechy dokumentu potwierdzającego tożsamość: nazwę i numer dokumentu oraz kraj wydania;
- 7) numer identyfikacji podatkowej (NIP);
- 8) obywatelstwo (obywatelstwa);
- 9) adres miejsca zamieszkania;
- 10) tytuł zawodowy;
- 11) numer zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu albo o ograniczonym prawie wykonywania zawodu oraz numery poprzednich zaświadczeń o prawie wykonywania zawodu z określeniem organu wydającego zaświadczenie i daty wydania;
- 12) informację o posiadaniu prawa wykonywania zawodu w innym państwie niż Rzeczpospolita Polska;
- 13) informację o ograniczeniach w wykonywaniu zawodu;
- 14) nazwę ukończonej szkoły pielęgniarskiej lub szkoły położnych, numer dyplomu i datę jego wydania oraz rok ukończenia tej szkoły;
- 15) datę rozpoczęcia wykonywania zawodu;
- 16) datę i miejsce rozpoczęcia i ukończenia stażu podyplomowego – jeżeli dotyczy;
- 17) datę i rodzaj ukończonego kształcenia podyplomowego, nazwę organizatora kształcenia wydającego zaświadczenie oraz w przypadku szkolenia specjalizacyjnego – numer dyplomu oraz datę jego wystawienia;
- 18) stopień naukowy, datę jego uzyskania oraz nazwę organu nadającego stopień;
- 19) tytuł naukowy, datę jego uzyskania oraz nazwę organu nadającego tytuł;
- 20) nazwę pracodawcy oraz datę zatrudnienia i stanowisko, poczynając od daty rozpoczęcia wykonywania zawodu;
- 21) informację o prowadzeniu indywidualnej, indywidualnej specjalistycznej lub grupowej praktyki wraz z numerem wpisu do właściwego rejestru;
- 22) informację o zaprzestaniu wykonywania zawodu;
- 22a) informację o czasowym zaprzestaniu wykonywania zawodu, o którym mowa w art. 26a; (...)
- 25) stosunek do służby wojskowej – w odniesieniu do obywateli Rzeczypospolitej Polskiej.

22-400 Zamość, ul. Odrodzenia 7, tel./fax 84 639 07 06, tel. kom. 504 825 352
tel. kom. Przewodniczącej 504 825 351, e-mail: oipipzamosc@oipip.eu www.oipip.eu www.oipip.home.pl



Biuro czynne: poniedziałek – piątek 8.00 – 16.00

Przewodnicząca Okręgowej Rady: poniedziałek – piątek 8.00 – 16.00

Radca prawny: środa – 10.00 – 16.00

Dyżury: Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej: dyżury pod telefonami

I wtorek miesiąca – Zastępca Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pani **Anna Koziej**, tel. 502 575 505

e-mail: annakoziej@wp.pl

III wtorek miesiąca – Zastępca Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pani **Małgorzata Wiater**

e-mail: malgorzataw1964@wp.pl

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych – dyżury członków Sądu pod telefonami w godz. 14.00-16.00

poniedziałek – Członek Okręgowego Sądu – Pani **Anna Kot** – tel. 784 642 843

wtorek – Członek Okręgowego Sądu – Pani **Urszula Porębska** – tel. 506 088 352

środa – Członek Okręgowego Sądu – Pani **Bożena Szmit** – tel. 668 172 253

czwartek – Członek Okręgowego Sądu – Pani **Elżbieta Zań** – tel. 693 839 681

piątek – Członek Okręgowego Sądu – Pani **Ewa Komadowska** – tel. 721 110 249

Pokój i dobro

To franciszkańskie pozdrowienie przekazuje wszystkim czytelnikom Biuletynu.

Nazywam się s. Kamila Monik, jestem siostrą ze Zgromadzenia Franciszkanek Misjonarek Maryi.

Od 3 i pół roku pracuję jako położna na naszej misji w Bushulo w Etiopii.

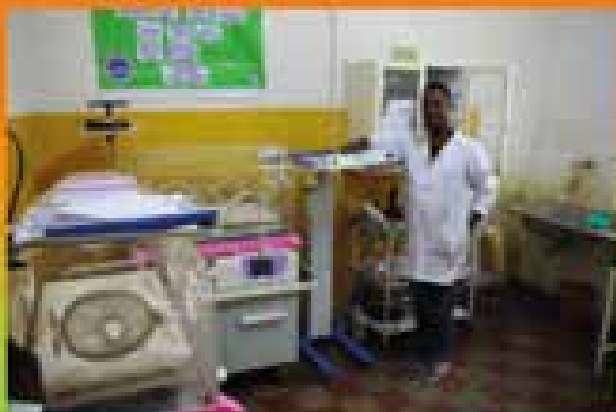
Chciałabym podzielić się w kilku słowach jak wygląda u nas praca położnej.

Bushulo jest małą wioską położoną 7 km od dużego akademickiego miasta Hawassa, tam też mamy szpital położniczo-ginekologiczny z blokiem porodowym i operacyjnym, z oddziałem pediatrycznym i intensywnej opieki noworodka. Mamy też oddział patologii ciąży i przychodnię opieki okołoporodowej. Aby zachęcić kobiety z naszych wiosek do opieki i rodzenia w naszym szpitalu zapraszamy je na program opieki przedporodowej. Uczestnictwo w takim programie uprawnia je do bezpłatnej opieki okołoporodowej. W szpitalu pracuje 100 osób personelu, oprócz nas 4 siostry cały personel jest z Etiopii, dobrze przeszkolony, ale potrzebujący wsparcia i bycia z nimi w codziennej pracy.

Rocznie witamy ponad 2000 nowo narodzonych maluchów, dzięki Opiece Bożej Opatrzności nie mamy przypadków śmierci okołoporodowej

mam i dzieci. Zdąza się że mamy przychodzą już ze zmarłym dzieciątkiem w swoim łonie, bo przyszły za późno, albo ktoś podpowiedział im że na pewno urodzą naturalnie i nie potrzebują pomocy lekarza. Przyjeżdżając na misję do Etiopii trzeba stanąć pokornie i nauczyć się trochę od początku swojego zawodu. Z doświadczeniem Europy, gdzie wszystko jest zmechanizowane, wracamy do wysłuchiwania tętna malucha słuchawką pinarda, nie mamy pomp infuzyjnych więc sami liczymy krople podawanych leków i kroplówek, podłączając indukcje porodu. Kobiety rodzą bez znieczulenia (tylko przy operacji Ciescia Cesarskiego) więc często jedyną ulgą i pomocą w czasie porodu jest modlitwa, dobre słowo, czuła opieka, masaż i zmiana pozycji porodowej... Kobiety po porodzie naturalnym pozostają u nas do 12 godzin, a po Cięciu Cesarskim wracają do domu na 3 dobę. Szczepienia i patronaż po porodzie jest bezpłatny. W kraju o polityce w której na zewnątrz pokazuje się że nic nam nie potrzeba, bo nie mamy bezdomnych, sierot, chorych i potrzebujących, zdarza się że oficjalnie nie ma podstawowych leków do znieczulenia, szwów do operacji, leków przeciwbólowych, krwi do przetaczania itp... A wszelkie transporty leków do Etiopii są zabronione...

Bushulo Health Center



Misja jest piękna w służbie życiu i tym najmniej-
szym, ostatnim, gdyż pozycja kobiety jest tutaj bar-
dzo niska...

Zdarza mi się przywilej nadawania imion dla
nowo narodzonych, co jest normalnie zastrzeżone
tylko dla ojców. Imiona są nadawane w zależności
od okoliczności i sytuacji, czasem poród był szybki
więc maluch otrzymuje imię „Bekele” albo rodzice
życzą maluchowi żeby był dobrym człowiekiem na-
dając imię „Turu-nesh”- jesteś dobra. Innym razem
rodzice długo czekali na potomstwo i uznają że jest
to cud wyproszony przez modlitwę „Be-tselot” albo
imiona biblijne, świętych czy imiona ze świata za-
chodniego. Etiopia jest w trakcie rozwoju od strony
industrializacji, przemysłu ale pociąga to za sobą
większy brak wody i prądu na wioskach...

Od zeszłego roku dzięki łasce Bożej i naszych
przyjaciół z Caritas Austria i Lichtensztain jesteśmy



w trakcie budowy Nowego Centrum Specjalistycz-
nego dla Matki i Dziecka, co w praktyce oznacza że
w przyszłości nasza opieka będzie ukierunkowana
na matki i ich pociechy, nie będzie już przychodni
ogólnej i części dla dorosłych. Ale nasi pacjenci nie
pozostaną bez opieki, nadal przypadki z nocnego
dyżuru będziemy nadal przyjmować. 2km od naszej
misji jest szpital publiczny i kilka klinik ogólnych.
W naszym szpitalu mamy również rehabilitację dla
dzieci niepełnosprawnych, program dożywiania dla
mam i dzieci, projekt uprawy ogródka, program dla
chorych na aids i gruźlicę, punkt szczepień, aptekę i
laboratorium. To tyle w telegraficznym skrócie o na-
szej misji...

Dziękuję każdemu i każdej z was za waszą co-
dzienną misję tu w Polsce, tak bardzo potrzebną.
Nie każdemu jest dane wyjechać w odległe strony...
ale misja jest tu i teraz...

Cuda zdążają się wszędzie wystarczy nie zamy-
kać oczu...wszędzie potrzeba miłości i dobrego sło-
wa...a zwyczajny uśmiech jest tańszy od elektrycz-
ności, a daje więcej światła...

s. Kamila Monik fmm



Korespondencja

MZ i NRPIP dotycząca wprowadzenia kontroli w zakresie prawidłowości wypłaty środków na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych

Warszawa, 11 września 2019
Pani Zofia Małas
Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek
i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo znak: NIPIP-NRPIP-DM-0025.60.2019.MK, poruszające kwestie dotyczące kontroli we wskazanych przez NRPIP podmiotach leczniczych w zakresie prawidłowości wypłaty środków na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, oraz pytanie o to w jaki sposób i przez kogo powinno być nadzorowane wykorzystanie publicznych środków pochodzących z NFZ proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Jak wynika z pisma Pani Hanny Phillips, Zastępcy Dyrektora ds. Medycznych Wielkopolskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ, Oddział na bieżąco monitoruje rzeczywiste przeznaczenie dodatkowych środków finansowych przyznanych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne, a każde zgłoszenie dotyczące braku realizacji przez świadczeniodawców obowiązku zapewnienia wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych jest przedmiotem postępowania wyjaśniającego. WOW NFZ informuje także, że odbył spotkanie z udziałem przedstawicieli Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych w celu wymiany informacji na temat podejmowanych czynności oraz zapewnienia poprawności przyznawania środków pieniężnych gwarantujących wzrost wynagrodzeń.

Pragnę ponadto wyjaśnić, że pismem z dnia 30 maja 2019 r., znak: SZUZ.716.84.2019.KR Minister Zdrowia zajął stanowisko w sprawie uprawnień kontrolnych Narodowego Funduszu Zdrowia w zakresie prawidłowości wydatkowania środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. W piśmie tym Minister Zdrowia poinformował Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, iż w przypadku kontroli środków publicznych przeznaczonych na sfinansowanie świadczeń udzielanych przez pielęgniarki i położne, Narodowy Fundusz Zdrowia może ocenić prawidłowość zgłoszenia etatów do wypłaty kwoty przeznaczonej na podwyżki pielęgniarek i położnych, jak również skontrolować, czy świadczeniodawca uzgodnił ze związkami zawodowymi sposób podziału tych środków. Patrząc przez pryzmat celu jaki ma zostać osiągnięty (czyli wzrostu wynagrodzenia pielęgniarek i położnych), dopuszczalnym jest również uznanie kontroli rzeczywistego przeznaczenia dodatkowych środków finansowych przyznanych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne – w zakresie, czy środki te zostały przeznaczone na tę grupę zawodową, czy na inny cel.

Ponadto pragnę poinformować, iż Ministerstwo Zdrowia działając na podstawie art. 118 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2190 z późn. zm.) w związku z § 6 ust. 3 rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu kontroli podmiotów leczniczych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1331) podjęło czynności kontrolne dotyczące oceny prawidłowości wypłaty środków finansowych na podwyżki dla pielęgniarek i położnych. Kontrola przeprowadzona w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie, w dniach 20 – 24 maja 2019 r. przez Departament Nadzoru i Kontroli Ministerstwa Zdrowia wykazała nieprawidłowości w zakresie wypłaty ze środków OWU, pochodnych od wzrostu wynagrodzeń zasadniczych, innych, niż wymienione *expressis verbis* w § 2 ust. 2 rozporządzenia z dnia 14 października 2015 r. (tj. dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek za pracę w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy oraz składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy).

Z poważaniem
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Janusz Cieszyński
Podsekretarz Stanu

Informacja Departamentu Pielęgniarek i Położnych w sprawie uprawnień pielęgniarek i położnych posiadających dyplom ukończenia studiów I i II stopnia



Ministerstwo Zdrowia

Departament Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, 12 sierpnia 2019

Pani

dr n. med. Beata Guzak

Dyrektor

Centrum Kształcenia Poddyplomowego Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo z dnia 18 lipca 2019 r., znak: BPK.403.88.2019.EP, w sprawie udzielenia wyjaśnień dot. uprawnień pielęgniarek i położnych posiadających dyplom ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo, położnictwo, do ordynowania leków i wypisywania recept, bez konieczności ukończenia kursu specjalistycznego w tym zakresie, Departament Pielęgniarek i Położnych uprzejmie informuje co następuje.

Zgodnie z art. 15a ust. 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 576, z późn. zm.) obowiązek ukończenia kursu specjalistycznego, o którym mowa w art. 15a ust. 1 i 2, nie dotyczy pielęgniarek i położnych, które w ramach kształcenia w szkołach pielęgniarstwach i w szkołach położnych lub w ramach szkolenia specjalizacyjnego nabyły wiedzę objętą takim kursem. Standardy kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo wprowadzające szczegółowe efekty kształcenia z zakresu ordynowania leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego i wyrobów medycznych oraz wystawiania na nie recept albo zleceń w ramach samodzielności zawodowej lub realizacji zleceń lekarskich, obowiązują od roku akademickiego 2016/2017 - w przypadku studiów pierwszego stopnia i od roku 2017/2018 - w przypadku studiów drugiego stopnia, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 sierpnia 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa (Dz. U. poz. 1332). Oznacza to, że pielęgniarki i położne, które rozpoczęły kształcenie w zawodzie (w przy-

padku studiów pierwszego stopnia) od roku akademickiego 2016/2017, posiadają kompetencje do wystawiania recept na leki, środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne, niezbędne do kontynuacji leczenia oraz zleceń na wyroby medyczne - w ramach realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji. Natomiast pielęgniarki lub położne, które rozpoczęły kształcenie na uzupełniających studiach magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub na kierunku położnictwo (studia II stopnia) od roku akademickiego 2017/2018, posiadają kompetencje do ordynowania leków zawierających określone substancje czynne oraz środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego, w tym wystawiania na nie recepty oraz ordynowania określonych wyrobów medycznych, w tym wystawiania na nie zlecenia albo recepty w ramach samodzielnego wykonywania świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych.

W związku z powyższym absolwenci ww. kierunków, którzy realizowali kształcenie począwszy od roku akademickiego 2017/2018 (studia II stopnia), posiadają uprawnienia do ordynowania leków zawierających określone substancje czynne oraz środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego, w tym wystawiania na nie recepty oraz ordynowania określonych wyrobów medycznych bez konieczności ukończenia kursu specjalistycznego w tym zakresie.

Z poważaniem
Greta Kanownik
Dyrektor



Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Stanowisko Nr 30

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

z dnia 22 października 2019 roku

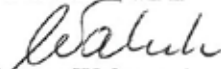
**w sprawie wyrażenia sprzeciwu w związku z zamieszczeniem na facebooku
Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Wiedzy o Szczepieniach STOP NOP, artykułu
sugerującego stosowanie na Oddziałach Intensywnej Terapii nieuzasadnionych
medycznie procedur i leków.**

W związku z zamieszczeniem na facebooku Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Wiedzy o Szczepieniach STOP NOP, artykułu sugerującego stosowanie na Oddziałach Intensywnej Terapii nieuzasadnionych medycznie procedur i leków, Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych uznaje powyższą publikację za szkodliwą i wysoce naganną zarówno dla pacjentów oraz ich rodzin, jak również podważającą zaufanie i etyczną postawę pielęgniarek i lekarzy realizujących świadczenia zdrowotne w tym zakresie.

Zadaniem zawodów medycznych jest niesienie pomocy pacjentom w zdrowiu i chorobie w oparciu o aktualną wiedzę medyczną i kodeks etyki zawodowej. Sugerowanie, że przy okazji wykonywanych świadczeń medycznych dochodzi do celowego doprowadzania do śmierci pacjentów zasługuje na zdecydowaną dezaprobatę. Wysuwanie takich sugestii w stosunku do terapii pacjentów będących w stanie zagrożenia życia i ocierających się o śmierć uważamy za szczególnie naganne.

Prezydium NRPiP apeluje o zaprzestanie takich praktyk w trosce o bezpieczeństwo pacjentów i szacunek ich bliskich oraz w celu poszanowania ciężkiej pracy pielęgniarek anestezjologicznych i lekarzy anestezjologów, którzy koordynują terapię i opiekę nad chorymi oraz wspierają psychicznie ich rodziny przez okres leczenia w Oddziałach Intensywnej Terapii.

Sekretarz NRPiP


Joanna Walewander

Prezes NRPiP


Zofia Małas



NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

STANOWISKO

Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
i Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

z dnia 7 października 2019 r.

w sprawie powołania na poziomie województw wspólnych Zespołów Kontrolnych w zakresie prawidłowej realizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2012 ze zm.),

1. Działając na podstawie Porozumienia z dnia 9 lipca 2018r. i dokumentu „Polityka wieloletnia Państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce” Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych i Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych postanawiają o powołaniu na poziomie województw wspólnych Zespołów Kontrolnych, działających w celu monitorowania spełniania norm zatrudniania pielęgniarek i położnych przez poszczególnych świadczeniodawców.
2. Powołanie Zespołów Kontrolnych pozwoli zapewnić w praktyce realizację przez samorząd zadań wynikających z ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych a w szczególności reprezentowanie i ochronę zawodów, natomiast związek zawodowy reprezentował będzie interesy środowiska zawodowego wynikające z przepisów prawa pracy. Wspólny cel ma doprowadzić do wyegzekwowania przestrzegania u świadczeniodawców obowiązujących norm zatrudnienia.
3. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych i Zarząd Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przeprowadzą kampanie informacyjne uświadamiające społeczeństwo o zasadności (konieczności) przestrzegania przez podmioty lecznicze norm zatrudnienia dla prawidłowej opieki i bezpieczeństwa zdrowia pacjentów
4. Zebranie informacji przez Zespoły Kontrolne w terminie do trzech miesięcy, tak aby możliwe było przedstawienie wyników kontroli Ministrowi Zdrowia, Narodowemu Funduszowi Zdrowia, Rzecznikowi Praw Pacjenta, organizacjom pacjentów, organom tworzącym, grupie zawodowej pielęgniarek i położnych i szeroko pojętej opinii publicznej celem podjęcia działań zmierzających do wyeliminowania nieprawidłowości w opiece nad pacjentem w lecnictwie szpitalnym.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

Krzyszyna Piórk

Prezesa NRPiP
Zofia Małach



Naczelna Izba
Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, dnia 21.10.2019 r.

Pan

Łukasz Szumowski

Minister Zdrowia

00-952 Warszawa, ul. Miodowa 15

Szanowny Panie Ministrze

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o przeprowadzenie kontroli przez wojewodów podmiotów leczniczych mających status świadczeniodawców w zakresie zgodności wykonywania działalności z przepisami określającymi normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych i współudział w czynnościach kontrolnych, Zespołów Kontrolnych w skład których będą wchodzić przedstawiciele samorządu pielęgniarek i położnych oraz przedstawiciele związków zawodowych pielęgniarek i położnych poszczególnych województw.

Nasza prośba jest podyktowana ogromnym niepokojem w związku z nieustannym otrzymywaniem informacji o nieprzestrzeganiu przez świadczeniodawców norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Uważamy, iż zachodzą okoliczności ekstraordynaryjne stanowiące podstawę do podjęcie wspólnych działań w celu ustalenia rzeczywistego stanu faktycznego co do podniesionego problemu.

Dlatego opierając się na § 2 ust. 2 Porozumienia z dnia 9 lipca 2018 r, stanowiącym dokument zobowiązujący do współpracy władzy publicznej i przedstawicieli środowiska pielęgniarek i położnych na rzecz podnoszenia jakości i bezpieczeństwa udzielania świadczeń zdrowotnych - wyrażamy gotowość do aktywnego udziału w przeprowadzeniu czynności kontrolnych. W tym celu Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek

i Położnych i Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zawarły porozumienie o wspólnym powołaniu na poziomie województw wspólnych Zespołów Kontrolnych, działających w celu monitorowania spełniania norm zatrudniania pielęgniarek i położnych przez poszczególnych świadczeniodawców w lecznictwie szpitalnym.

Bezpośrednie zaangażowanie takich Zespołów Kontrolnych pozwoli na szybką weryfikację rzeczywistego stanu faktycznego i istotnie usprawni przeprowadzenie kontroli.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

Krystyna Piórk

Prezes NRPIP

Zofia Małas

Opinia zespołu konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego w sprawie
uzyskiwania zgody przez pielęgniarkę lub higienistkę szkolną, na udzielanie świadczeń
w środowisku nauczania i wychowania
z dnia 16 września 2019 roku.

W związku z licznymi zapytaniem i wątpliwościami dotyczącymi uzyskiwania zgody przez pielęgniarki i higienistki szkolne na udzielanie świadczeń w środowisku nauczania i wychowania oraz wejściem w życie Ustawy z dnia 12 kwietnia 2019 roku o opiece zdrowotnej nad uczniami, przedstawiamy poniższą opinię:

Rodzice lub pełnoletni uczniowie mają prawo wyrażenia sprzeciwu do realizacji profilaktycznej opieki zdrowotnej, sprawowanej przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania lub higienistkę szkolną. Sprzeciw (a nie zgoda) musi być złożony pisemnie do świadczeniodawcy – czyli pielęgniarki lub higienistki szkolnej.

Rodzice, na pierwszym zebraniu rodziców w danym roku szkolnym oraz pełnoletni uczniowie na pierwszych zajęciach z wychowawcą, powinni zostać zapoznani z zakresem profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz o prawie do wyrażenia sprzeciwu złożonego pisemnie. Informację tę należy umieścić ponadto w miejscu ogólnie dostępnym w szkole.

Należy omówić zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej realizowanej przez pielęgniarkę lub higienistkę szkolną, korzyści dla ucznia płynące z opieki profilaktycznej i straty dla dziecka w przypadku braku tej opieki.

Zakres profilaktyki obejmującej prawo do sprzeciwu, to:

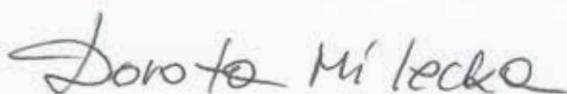
1. Wykonywanie i interpretowanie testów przesiewowych odpowiednio do wieku/etapu edukacji – należy omówić jakie testy do wykrywania jakich zaburzeń w danej klasie będzie realizować pielęgniarka spośród testów do wykrywania zaburzeń rozwoju fizycznego, układu ruchu, wzroku (ostrości, widzenia barwnego i zeza), zaburzeń słuchu, ciśnienia tętniczego, zaburzeń statyki ciała i wad wymowy.
2. Kierowanie postępowaniem poprzemiesiewowym oraz sprawowanie opieki nad uczniami z dodatnimi wynikami testów przesiewowych.
3. Czynne poradnictwo dla uczniów z problemami zdrowotnymi
4. Edukacja indywidualna w zakresie zdrowia jamy ustnej
5. Prowadzenie profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania zębów preparatami fluorkowymi

Z inną formą wyrażania zgody mamy do czynienia w przypadku sprawowania opieki przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania lub higienistkę szkolną, nad uczniami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. W tym przypadku wymagana jest pisemna zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów przed objęciem ucznia opieką, czyli na początku roku szkolnego. Zakres tej opieki to - sprawowanie opieki nad uczniami z chorobami przewlekłymi i niepełnosprawnością, w tym realizacja świadczeń pielęgniarskich oraz wyłącznie na zlecenie lekarza i w porozumieniu z lekarzem POZ, na liście którego znajduje się uczeń, zabiegów i procedur leczniczych koniecznych do wykonania u ucznia w trakcie pobytu w szkole. Na ten zakres wymagana jest zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów.

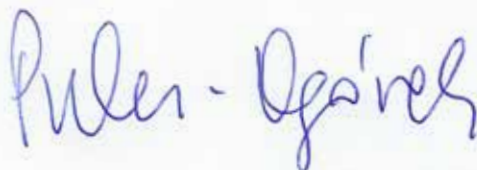
Również zgoda rodziców lub pełnoletnich uczniów wymagana jest na opiekę stomatologiczną, wyrażona pisemnie po uzyskaniu informacji i przed udzieleniem świadczenia zdrowotnego – stomatologicznego.

Innymi świadczeniami pielęgniarki lub higienistki szkolnej w środowisku nauczania i wychowania, do których nie ma zastosowania sprzeciw na udzielanie profilaktycznej opieki, jak również wyrażona zgoda na opiekę nad uczniami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi, są: udzielanie pomocy w przypadku nagłych zachorowań, urazów i zatruc, doradztwo dyrektorowi szkoły w sprawie warunków bezpieczeństwa uczniów, organizacji posiłków i warunków sanitarnych w szkole, udział w planowaniu, realizacji i ocenie programów edukacji zdrowotnej.

Konsultant wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego
województwa dolnośląskiego
mgr Dorota Milecka



Konsultant krajowy
w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego
dr n.med. Krystyna Piskorz-Ogórek



Autor: Tamara Zimna

Postępowanie z dokumentacją ucznia w przypadku zmiany szkoły lub zakończenia kształcenia

Od 12 września 2019 roku uległ zmianie tryb postępowania z dokumentacją medyczną ucznia w przypadku zmiany szkoły lub zakończenia kształcenia (na podstawie art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 12 kwietnia 2019 r. o opiece zdrowotnej nad uczniami, Dz. U. poz. 1078). W przypadku zmiany szkoły przez ucznia dokumentacja medyczna ucznia jest przekazywana za pokwitowaniem, pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania albo higienistka szkolnej w szkole przyjmującej ucznia.

Po zakończeniu kształcenia przez ucznia pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania albo higienistka szkolna przekazuje za pokwitowaniem, indywidualną dokumentację medyczną absolwenta, zespołowi podstawowej opieki zdrowotnej, sprawującemu nad nim opiekę zdrowotną. W porównaniu z poprzednio obowiązującymi przepisami na temat postępowania z dokumentacją medyczną ucznia w przypadku zmiany szkoły – z przepisów usunięto możliwość wydania dokumentacji opiekunom prawnym lub faktycznym ucznia. Szczegółowy sposób przekazania dokumentacji medycznej ucznia nie został opisany w przepisach ustawy o opiece zdrowotnej nad uczniami i dlatego stosujemy ogólne zasady udostępniania dokumentacji medycznej pacjentów z art. 27 ustawy z 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjen-

ta (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 1127 z późn. zm.). Wymagane pokwitowanie odbioru dokumentacji może przybrać dowolną formę, a więc przykładowo: można osobiście przekazać dokumentację i jej odbiór potwierdzić podpisem adresata lub uzyskać pokwitowanie odbioru za pośrednictwem operatora pocztowego – pod warunkiem ochrony przesyłki z dokumentacją przed dostępem osób nieupoważnionych (w zaklejonej kopercie), z zachowaniem wymagań ochrony danych osobowych.

Przypis: 1. Przepis art. 29 pkt 1) ustawy uchylił rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 sierpnia 2009 r. w sprawie organizacji profilaktycznej opieki zdrowotnej nad dziećmi i młodzieżą (Dz. U. z 2009 r., nr 139, poz. 11330) określającego w § 10 sposób postępowania z dokumentacją medyczną ucznia w brzmieniu: „4. W przypadku zmiany szkoły przez ucznia dokumentację medyczną ucznia odbierają opiekunowie prawni lub faktyczni ucznia i przekazują szkole przyjmującej ucznia. 5. Po zakończeniu kształcenia przez ucznia pielęgniarka, higienistka szkolna albo położna przekazują indywidualną dokumentację medyczną ucznia lekarzowi podstawowej opieki zdrowotnej, sprawującemu opiekę zdrowotną nad uczniem na podstawie deklaracji wyboru lekarza podstawowej opieki zdrowotnej”.

Przedruk: Pismo MOIPiP w Krakowie

OPINIA

Płatny urlop szkoleniowy dla pielęgniarek, położnych

Uwagi dotyczą do art. 61a ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 576 ze zm., dalej zwana u.z.p.p.

1. Uwagi ogólne

Generalnie kodeks pracy nie stanowi o obowiązku podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez każdego pracownika. Inaczej jest w przypadku zawodów medycznych, w tym zawodów pielęgniarki i położnej, ponieważ obowiązek podnoszenia przez te osoby kwalifikacji zawodowych wynika z przepisów poza kodeksem pracy, które są częścią prawa pracy. Zgodnie z art. 61 ust.1 u.z.p.p. każda pielęgniarka czy położna ma ustawowy obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego. Tym samym obowiązek podnoszenia kwalifikacji zawodowych powstanie po stronie pracownika pielęgniarki lub położnej, który ustawowo jest zobowiązana do udzielania świadczeń zdrowotnych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi i umiejętnościami (art.12 ust.1 u.z.p.p.). Ponadto, posiadanie przez pielęgniarkę lub położną określonych kwalifikacji zawodowych jest warunkiem sumiennego i starannego wykonywania umówionej pracy. Obowiązek wykonywania pracy w sposób sumienny i staranny należy do katalogu podstawowych obowiązków pracownika wynikających z art. 100 § 1 k.p.

2. Wprowadzenie nowej regulacji prawa pracy, poza kodeksem pracy

Wychodząc naprzeciw postulatam środowisk pielęgniarek i położnych, zawarto porozumienie pomiędzy Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia w celu urzeczywistnienia możliwości realizacji obowiązku kształcenia podyplomowego o którym mowa w art. 61 ust.1 u.z.p.p. w zw. z art. 61a ust.4 u.z.p.p. – i wprowadzono poza kodeksem pracy uregulowanie

szczególne – płatny urlop szkoleniowy dla pielęgniarek i położnych w wyraźnie wskazanych okolicznościach.

Zgodnie z art. 61a. u.z.p.p.:

*1. Pielęgniarka i położna podnoszącej kwalifikacje zawodowe w formach innych niż określone w art. 66 ust. 1 przysługuje, na jej wniosek i za zgodą pracodawcy, **urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.** 2. Wymiar urlopu szkoleniowego dla pielęgniarki i położnej, o której mowa w ust. 1, jest ustalany przez pracodawcę w zależności od czasu trwania poszczególnych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych. 3. Pielęgniarka i położna ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jej udział w formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych innych niż określone w art. 66 ust. 1*

4. Urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, przysługuje również pielęgniarkie i położnej, która zamierza odbyć kształcenie podyplomowe bez skierowania, o którym mowa w art. 61 ust. 3, na podstawie umowy zawartej z organizatorem kształcenia. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio."

Z kolei przepis art. 61 ust.3 u.z.p.p. stanowi: „Pielęgniarka i położna zatrudnione na podstawie umowy o pracę odbywają kształcenie podyplomowe na swój wniosek, na podstawie wydanego przez pracodawcę skierowania do organizatora kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, zwanego dalej "organizatorem kształcenia".

Zgodnie z art. 61a ust.4 u.z.p.p. – każda pielęgniarka lub położna w okresie kształcenia podyplomowego bez skierowania pracodawcy ma prawo do płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie. Jak wynika już z literalnego brzmienia analizowanego przepisu – ustawodawca w zakresie prawa do skorzystania z płatnego urlopu szkoleniowego stara się łagodzić różną sytuację prawną pomiędzy pielęgniarkami lub położnymi zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę, a odbywającymi kształcenie na podstawie skierowania i za zgodą pracodawcy, a tymi, które wypełniają ustawowy obowiązek kształcenia podyplomowego bez takiego skierowania.

Różnica sprowadza się do tego, że obecnie mamy dwie różne podstawy prawne udzielania przez pracodawcę płatnego urlopu szkoleniowego. Dla osób ze skierowaniem pracodawcy są to

regulacje kodeksu prawa pracy (art.103¹ art.103⁶ kp.), a dla osób bez skierowania pracodawcy – uregulowanie poza kodeksem prawa pracy – zawarte w komentowanym artykule.

3. Przesłanki skorzystania z płatnego urlopu szkoleniowego przez pielęgniarkę i położną, która zamierza odbyć kształcenie podyplomowe bez skierowania

1. Pielęgniarka lub położna jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę.
2. Pielęgniarka lub położna zawiera umowę z organizatorem kształcenia w zamiarze odbycia kształcenia podyplomowego.
3. Kształcenie podyplomowe o których mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z art. 66 u.z.p.p. to :1) szkolenie specjalizacyjne, zwane dalej "specjalizacją"; 2) kurs kwalifikacyjny; 3) kurs specjalistyczny; 4) kurs dokształcający
4. Pielęgniarka lub położna nie posiada skierowania pracodawcy na kształcenie podyplomowe, bez względu na przyczynę np. odmowa przez pracodawcę czy przejście do innego pracodawcy.
5. Wniosek pracownika. Udzielenie urlopu szkoleniowego wymaga odpowiedniego wniosku pracownika złożonego w dowolnej formie. W analizowanym przypadku pielęgniarka lub położna ma obowiązek niezwłocznie przedstawić pracodawcy dokument poświadczający jej udział w kształceniu podyplomowym poprzez przedstawienie dokumentu, jakim jest umowa zawarta z organizatorem kształcenia.
6. Zgoda pracodawcy. Z treści art.61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z odpowiednim stosowaniem ust.1-3 art. 61a u.z.p.p. wynika, że skorzystanie przez pracownika z urlopu szkoleniowego jest uzależnione od jego udzielenia przez pracodawcę. W rezultacie dopiero od momentu wyrażenia zgody o udzieleniu urlopu szkoleniowego w uzgodnionym przez strony terminie pracownik może skorzystać z przysługującego mu świadczenia. Pracownik, który samodzielnie „udzieli” sobie urlopu szkoleniowego i nie stawi się do pracy w uzgodnionym terminie, naraża się na odpowiedzialność porządkową, uregulowaną w art. 108 i n. k.p. za nieprzestrzeganie przyjętego sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy. W takiej sytuacji pracodawca może skorzystać także z instytucji natychmiastowego rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 52 § 1 pkt 1 k.p.
7. Forma zgody. Ustawa nie rozstrzyga, w jakiej formie powinna być podjęta decyzja o udzieleniu płatnego urlopu szkoleniowego, w rezultacie zgodnie z art. 60 k.c. w zw. z

art. 300 k.p. udzielenie tego urlopu może nastąpić w każdej formie pod warunkiem, że zamiar taki wynika w sposób dostatecznie zrozumiały z zachowania pracodawcy.

4. Czy pracodawca ma obowiązek udzielić zgody na płatny urlop szkoleniowy o którym mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p.?

Zgodnie z art. 17 i 94 pkt 6 k.p. *Pracodawca jest obowiązany ułatwić pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych.* Z ogólnego zwrotu „ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych” wynika, że obowiązkiem pracodawcy jest jedynie stwarzanie warunków umożliwiających podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników. **Należy przez to rozumieć nieodmawianie bez uzasadnionych przyczyn** pracownikowi udziału w wybranej przez niego formie szkolenia zawodowego, a także tworzenie pozytywnej atmosfery wobec uczących się pracowników.

Z literalnego brzmienia art. 61a ust.4 w zw. z ust.1-3 art. 61a u.z.p.p. pracodawca samodzielnie podejmuje decyzję w przedmiocie udzielenia pracownikowi zwolnienia od pracy. Z tym jednak, iż z punktu widzenia wykładni celowościowej i systemowej *samodzielna decyzja* pracodawcy nie oznacza *samowolnej i niczym nie ograniczonej decyzji* pracodawcy. Pracodawca ma obowiązek sprzyjać staraniom pracownika w tym zakresie, zgodnie z powszechnie akceptowanym rozumieniem zwrotu „ułatwiać”, występującym na gruncie powołanych przepisów, a świetle analizowanego art. 61a u.z.p.p. ułatwienie pracownikom pielęgniarkom i położnym **podnoszenia kwalifikacji nabiera szczególnego znaczenia. Przyjęcie, iż zgoda pracodawcy sprowadza się tylko do swobodnej decyzji, niczym nie ograniczonej – czyniłaby ustawowy zapis art. 61a ust.4 martwym przepisem i świadczyłoby to o barku racjonalności po stronie ustawodawcy.**

Zasadniczą funkcją prawa pracy jest ochrona pracownika przed ekonomicznie i socjalnie silniejszą pozycją pracodawcy, ale równocześnie nie można jednak pominąć jego funkcji organizacyjnej, mającej gwarantować prawidłowy i niezakłócony przebieg procesu pracy oraz wysoką efektywność pracy. Dlatego dostrzegając rysującą się na tym tle konieczność wyważenia interesów obu stron stosunku pracy, należy, moim zdaniem, przyjąć, że pracodawca jest obowiązany sprzyjać staraniom pracownika pielęgniarki czy położnej przez udzielenie prawa do płatnego urlopu szkoleniowego o którym mowa w art. 61a ust.4 u.z.p.p.. Należy

podkreślić, iż pielęgniarka czy położna która decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych realizuje swój obowiązek pracowniczy (art. 61 u.z.p.p. w zw. z art. 12 ust.1 i art. 11 ust.1 u.z.p.p. oraz art. 100 kp §1 kp.) i działa na rzecz dobra zakładu pracy (art. 100 kp §2 pkt.4 kp.).

Tym bardziej, jeżeli kształcenie podyplomowe jest zgodne z rodzajem wykonywanej prac na danym stanowisku pracy.

Instytucja płatnego urlopu szkoleniowego ma charakter szczególny i celowy, względem dotychczasowego stanu prawnego. Dlatego decyzja **odmowna powinna być podejmowana w sytuacjach absolutnie wyjątkowych**, gdy nieobecność pracownika w pracy spowodowałaby istotne zakłócenia toku pracy czy naraziłaby pracodawcę na znaczną szkodę majątkową. Należy podkreślić, że odmiennie niż przy urlopie wypoczynkowym, nieudzielanie pracownikowi płatnego urlopu szkoleniowego w terminie niezbędnym na przystąpienie do egzaminów w rzeczywistości pozbawi go prawa do tego świadczenia, ze względu na brak możliwości wykorzystania go w terminie późniejszym.

5. Wniosek

Powyższe rozważania prowadzą do wniosku, że w świetle art. 61a ust.4 u.z.p.p. w zw. z art. 61 ust.3 u.z.p.p. realizacja obowiązku ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wyrażenie zgody na płatny urlop szkoleniowy nie jest przedmiotem nieograniczonego, swobodnego uznania pracodawcy, gdyż podlega weryfikacji z punktu widzenia obiektywnych okoliczności. Analizowany przepis jest przepisem ustawowym, częścią prawa pracy, wyrażonym jak wiele przepisów poza kodeksem prawa pracy.

Wyrażenie zgody, przyznanie pracownikowi dodatkowych świadczeń w trybie art. 61a u.z.p.p, powinno uwzględniać także wymagania wynikające z zasady równości i niedyskryminacji pracowników.

dr hab. Dorota Karkowska, prof. nadzw. UŁ, radca prawny

Z prac ORPIP i Prezydium ORPIP w Zamościu

Zestawienie Uchwał z posiedzenia ORPiP w Zamościu z dnia 19 września 2019 r.

Uchwała Nr 363/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu

Uchwała Nr 364/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu

Uchwała Nr 365/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu

Uchwała Nr 366/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu

Uchwała Nr 367/VII/19 - w sprawie wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru ORPiP w Zamościu,

Uchwała Nr 368/VII/19 - w sprawie wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu położnej z powodu śmierci,

Uchwała Nr 369/VII/19 - w sprawie wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki z powodu śmierci,

Uchwała Nr 370/VII/19 - w sprawie zakupu wiązanki na uroczystość pogrzebową,

Uchwała Nr 371/VII/19 - w sprawie wskazania przedstawiciela Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Zamościu do składu komisji konkursowej (na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Chirurgii Naczyniowej SP Szpital Woj. im. PJP II Zamościu),

Uchwała Nr 372/VII/19 - w sprawie wskazania przedstawiciela Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Zamościu do składu komisji konkursowej (na stanowisko Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Neurochirurgii SP Szpitalu Woj. im. PJP II Zamościu),

Uchwała Nr 373/VII/19 - w sprawie wskazania przedstawiciela Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Zamościu do składu komisji konkursowej (na stanowisko Położnej Oddziałowej Oddziału Ginekologiczno-Położniczego SP ZOZ Hrubieszowie),

Uchwała Nr 374/VII/19 - w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla członka innej Izby(OIPiP w Elblągu),

Uchwała Nr 375/VII/19 - w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla członka innej Izby(OIPiP w Elblągu),

Uchwała Nr 376/VII/19 - w sprawie w dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Zamościu (na kwotę 33175,00zł),

Uchwała Nr 377/VII/19 - w sprawie zarządzenia wyborów delegatów OIPiP w Zamościu na Okręgowy Zjazd VIII Kadencji, ustalenia rejonów wyborczych i określenia liczby delegatów w poszczególnych rejonach wyborczych,

Uchwała Nr 378/VII/19 - w sprawie powołania Okręgowej Komisji Wyborczej i regulaminu jej działania,

Uchwała Nr 379/VII/19 - w sprawie zakupu kserokopiarki do biura Okręgowej Izby,

Uchwała Nr 380/VII/19 - w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla członków OIPiP w Zamościu (na kwotę 2200,00zł),,

Uchwała Nr 381/VII/19 - w sprawie wyrażenia zgody na przeszkolenie pielęgniarki po przerwie w wykonywaniu zawodu,

Uchwała Nr 382/VII/19 - w sprawie wyrażenia zgody na przeszkolenie pielęgniarki po przerwie w wykonywaniu zawodu,

Uchwała Nr 383/VII/19 - w sprawie ustalenia listy i wskazanie osób do przeprowadzenia wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą oraz przyjęcia planu wizytacji,

Uchwała Nr 384/VII/19 - w sprawie zakazu realizacji szkolenia i wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych organizatora kształcenia Interrete Sp. z o.o. w restrukturyzacji we Wrocławiu ul. Leszczyńskiego 4 w zakresie szkolenia - Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych wpisany do rejestru pod Nr (00006/A/000112)

Zestawienie Uchwał z posiedzenia Prezydium ORPiP w Zamościu z dnia 25 października 2019 r.

Uchwała Nr 462/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarka i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu ,

Uchwała Nr 463/VII/19 - w sprawie stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Zamościu ,

Uchwała Nr 464/VII/19 - w sprawie wykreślenia położnej z Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 465/VII/19 - w sprawie wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 466/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 467/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 468/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 469/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 470/VII/19 - w sprawie wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 471/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 472/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 473/VII/19 - w sprawie wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 474/VII/19 - w sprawie wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu,

Uchwała Nr 475/VII/19 - w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki i wydania zaświadczenia, (6/2019),

Uchwała Nr 476/VII/19 - w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu pielęgniarki i wydania zaświadczenia, (7/2019),

Uchwała Nr 477/VII/19 - w sprawie wyrażenia zgody na przeszkolenie pielęgniarki po przerwie w wykonywaniu zawodu,

Uchwała Nr 478/VII/19 - w sprawie w dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Zamościu (na łączną kwotę 14083,40 zł),

Uchwała Nr 479/VII/19 - w sprawie przyznania zapomogi losowej dla członka OIPIP w Zamościu (na łączną kwotę 5100,00 zł),

Uchwała Nr 480/VII/19 - w sprawie udzielenia pomocy finansowej dla członka innej Izby,

Uchwała Nr 481/VII/19 - w sprawie zakupu wienca na uroczystość pogrzebową,

Uchwała Nr 482/VII/19 - w sprawie wpisu do rejestru organizatora kształcenia Medyczne Centrum „Wiedza„ w Sandomierzu szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa internistycznego,

Uchwała Nr 483/VII/19 - w sprawie delegowania przedstawicieli OIPIP w Zamościu do udziału w I Kongresie Pielęgniarek i Położnych POZ „Wiem więc szczepię„

LISTA DELEGATÓW

NA OKRĘGOWY ZJAZD VIII KADENCJI

Wybory delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Zamościu na Okręgowy Zjazd VIII Kadencji zostały zakończone w dniu 24 października 2019 roku. Wyodrębniono 14 rejonów wyborczych w których dokonano wyboru 86 delegatów.

Lp.	Rejon	Nazwisko i imię	Zawód Pielęgniarka – P Położna – A
	Rejon Nr 1		
1		Bartnik Elżbieta	P
2		Furgała Czesława	P
3		Wojdyła Grzegorz	P
	Rejon Nr 2		
4		Konopka Diana	P
5		Pilip Krystyna	A
6		Selech Marzena	P
7		Walas Urszula	P
	Rejon Nr 3		
8		Łukasiewicz Michalina	P
9		Kulczycka Małgorzata	P
10		Ożga Bożena	P
	Rejon Nr 4		
11		Antonow Irmína	P
12		Bartmańska Wiesława	P
13		Duma Ewa	P
14		Dziedzic Jagoda	P
15		Gierek Marta	A
16		Godzińska Agnieszka	A
17		Hałas Elżbieta	P
18		Kasprzak- Czerwieniec Ewa	P
19		Kiełbasa – Siennicki Ernest	P
20		Łepik Wioletta	P
21		Łyś Marzena	P
22		Milanowska Chwedyk Sylwia	P
23		Siennicka Katarzyna	P
24		Wawryca – Kordulska Teresa	P
25		Wiater Małgorzata	P
26		Zams Beata	P
27		Żabska Wioletta	P
	Rejon Nr 5		
28		Brzóska Maria	P
29		Kalacińska Liliana	P
30		Kosakowska Ewa	P
31		Kubał Katarzyna	P
32		Madej Ewa	A
33		Muzyczuk Jolanta	P
34		Okólska Stanisława	P
35		Sala Marta	P
36		Smyk Ewa	P
37		Watras Sylwia	P
	Rejon Nr 6		
38		Augustynek Elżbieta	A
39		Mazurek Elżbieta	A

	Rejon Nr 7		
40		Jakubus - Ratyna Anna	P
41		Komadowska Ewa	P
42		Krzystanek Mira	P
43		Kulik Grażyna	P
44		Mazurek Magda	P
45		Parkot Izabela	P
46		Podhajna Wojtowicz Lucyna	P
47		Rackiewicz Halina	P
48		Wróbel Beata	A
49		Żołądek Irena	P
	Rejon Nr 8		
50		Graboś Anna	P
	Rejon Nr 9		
51		Berbecka Joanna	P
52		Lis Alicja	P
	Rejon Nr 10		
53		Seremak Agata	P
54		Sikora Jadwiga	P
55		Szwed Halina	P
	Rejon Nr 11		
56		Adamowicz Małgorzata	P
57		Blacha Urszula	P
58		Borowska Małgorzata	P
59		Drożdziel Dorota	P
60		Granda Ryszarda	P
61		Łukaszewicz Barbara	P
62		Pacion Wioletta	P
63		Paszko Zofia	P
64		Słoma Maria	P
65		Zań Elżbieta	A
66		Żółw Anna	P
	Rejon Nr 12		
67		Bojar Anna	P
68		Buraczyńska Agnieszka	P
69		Szmit Bożena	P
70		Wnuk Irena	P
71		Żyła Ewa	P
72		Iwicka Ilona	P
73		Habit Monika	P
74		Stępnia Iwona	A
	Rejon Nr 13		
75		Grela Elżbieta	P
76		Kowalczyk Mateusz	P
77		Pachla Beata	P
78		Siennicka Maria	P
79		Trojak Anna	P
80		Molas Stanisława	P
	Rejon Nr 14		
81		Boroch Beata	P
82		Kupiec Anna	P
83		Kusiak Danuta	P
84		Kwika Maria Dorota	P
85		Nowak Wioletta	P
86		Walewander Joanna	P

XXXV Konferencja Naukowo – Szkoleniowa

Pielęgniarek Epidemiologicznych Ziemi Lubelskiej

Autor: mgr Teresa Kurys – specjalista ds. epidemiologii SPSK 4 Lublin

W dniach 20 – 21. 09. 2019 r. W Hotelu Artis w Zamościu odbyła się XXXV konferencja szkoleniowa w ramach spotkań Pielęgniarek Epidemiologicznych Ziemi Lubelskiej „Procedury przeciwepidemiologiczne” poświęcona aktualnym problemom epidemiologicznym szpitali, szczególnie zagrożenia drobnoustrojami wielolekoopornymi oraz *Clostridioides difficile*.

Konferencja zorganizowana przez Annę Bernaszuk - Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego, Komisję ds. Epidemiologii przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Zamościu przy współpracy z firmami AESCULAP CHIFA, DR.SCHUMACHER/MEDIM, DR.WEIGERT, ECOLAB, HENRY KRUSE/TORK, MEDIA MED, MEDILAB, MEDISEPT, MERCATOR MEDICAL, SCHULKE, SKAMEX.

W konferencji wzięły udział 54 osoby z terenu województwa lubelskiego. Do udziału w konferencji zaproszone zostały pielęgniarki epidemiologiczne Ziemi Lubelskiej, wśród uczestników byli również: Małgorzata Giemza - Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla woj. mazowieckiego, Beata Dębicka - członek komisji rewizyjnej Stowarzyszenia Epidemiologii Szpitalnej, Wioletta Praczk - członek Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Pielęgniarek Epidemiologicznych, Danuta Kusiak - Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Zamościu i Andrzej Ty-

tuła - Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Konferencję rozpoczęli Anna Bernaszuk, Danuta Kusiak i Andrzej Tytuła, jako gospodarze spotkania powitali wszystkich uczestników.

Program konferencji przedstawiał się następująco:

Zamość w historii i legendzie niekoniecznie poważnie - Ewa Czerwieniec SPSW im. Papieża Jana Pawła II w Zamościu.

Procedury przeciwepidemiologiczne – XXXV konferencja PEZL – Anna Bernaszuk - SPSK 4 Lublin, Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego, komisja ds. Epidemiologii OIPIp w Lublinie.

Sytuacja epidemiologiczna dotycząca CPE na terenie woj. lubelskiego - Anna Bernaszuk - SPSK 4 Lublin, Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego, komisja ds. Epidemiologii OIPIp w Lublinie.

Epidemiologiczne ujęcie błędów personelu medycznego – Małgorzata Giemza, Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa mazowieckiego.

Higiena rąk personelu podstawowym elementem multimodalnej strategii zapobiegania zakażeniom szpitalnym – Wioletta Praczk, członek Zarządu PSPE.

Monitorowanie zakażeń szpitalnych – wiarygodność systemu monitorowania, zagrożenia epidemiologiczne, mapowanie epidemiologiczne szpitala – Dębicka Beata – SPSW im. Papieża Jana Pawła





II w Zamościu, Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia Epidemiologii Szpitalnej.

Okresowa weryfikacja działalności zespołu – doświadczenia własne – Dorota Miler, SPSW im Jana Bożego Lublin.

Sprawozdanie Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego, komisja ds. Epidemiologii OIPiP w Lublinie.

Konferencja była okazją do wysłuchania ciekawych merytorycznych prezentacji, wymiany własnych doświadczeń oraz dyskusji o aktualnych problemach epidemiologicznych szpitali, zarówno na sali wykładowej, jak również w kuluarach. W czasie wykładów firmy zaprezentowały swój sprzęt i produkty niezbędne w profilaktyce zakażeń szpitalnych.

Pierwszy dzień konferencji zakończył się uroczystą kolacją na której uczestnicy konferencji ubrani w pirackie stroje próbowali obalić mit dotyczący Zamościa. Chodzi o to, iż Lubelszczyzna ma niewielkie szanse na „dostęp do morza”, więc podjęto próbę obalenia tego mitu, a mianowicie o zwiastku Zamościa z morzem świadczy stojąca obok ratusza kotwica oraz mieszczące się w jego podziemiach małe Muzeum Morskie. Swoją drogą, pielęgniarki epidemiologiczne w swojej pracy codziennie obalają mity i uprzedzenia.

Drugi dzień konferencji zakończono zwiedzaniem Zamościa, który za sprawą unikalnego zespołu architektoniczno – urbanistycznego Starego Miasta nazywany jest „perłą renesansu”, „miastem arkad” lub „Padwą północy”.

Konferencja naukowo – szkoleniowa

pt. Pacjent z NTM – leczenie, pielęgnacja i opieka – najnowsze standardy

Dnia 25 października 2019 roku odbyła się regionalna konferencja naukowo- szkoleniowa z cyklu Akademia Edukacyjna TENA pt. „ Pacjenta z NTM – leczenie, pielęgnacja i opieka- najnowsze standardy”.

Udział w konferencji wzięli pielęgniarki , pielęgniarki, położne pracujące zarówno w opiece ambulatoryjnej jak również stacjonarnej.

Konferencje prowadził Tomasz Michałek – Redaktor Naczelny Kwartalnika NTM.

Wykładowcy :

mgr Beata Stepanow – przekazywała nam „Jak rozmawiać z pacjentem z NTM i jego opiekunem”.

Dr Honorata Błaszczuk – przedstawiła temat „Przychodzi pacjent do lekarza”.







Swoją obecnością zaszczylił nas prof. Tomasz Rechberger, który przedstawił temat „Diagnostyka i leczenie pacjenta z NTM” – z doświadczenia specjalisty.

Rekomendacje Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w opiece nad pacjentem z NTM przedstawiła dr Elżbieta Szwałkiewicz.

Natomiast mgr Dawid Rostowski przedstawił, co możemy zaoferować naszym podopiecznym. Zaprezentował różne rodzaje środków pielęgnacyjnych firmy TENA. Uczestnicy konferencji otrzymali materiały i próbki produktów firmy TENA.



XIII Konferencja szkoleniowo – naukowa:

„Cukrzyca – problem interdyscyplinarny”

07 - 08 lutego 2020 Centrum Konferencyjne - Hotel Artis**Zamość Sitaniec 1****Piątek – 07 lutego 2020**

Sesja dla lekarzy i pielęgniarek	
14.00 - 14.30	REJESTRACJA UCZESTNIKÓW KONFERENCJI
14.30 - 14.45	POWITANIE UCZESTNIKÓW SESJI LEKARSKO - PIELĘGNIARSKIEJ
14.45 - 15.00	SKIEROWANIE DO SPECJALISTY- KILKA UWAG PRAKTYCZNYCH Dr Elżbieta Kramarczuk
15.00 - 15.35	STANY PRZEDCUKRZYCOWE A RYZYKO ROZWOJU DEMENCJI Dr n med. Janina Kokoszka – Paszkot
15.40 - 16.15	TALERZ DIABETYKA-CZY TO WYSTARCZY Dr hab. med. Inż. . lek med. Dariusz Włodarek (wykład sponsorowany przez firmę Ascensia Care)
16.20 – 16.55	NAPADOWE JEDZENIE-ROZPOWSZECNIENIE I WSTĘPNA DIAGNOZA Prof. dr hab. med. Andrzej Kokoszka
17.00 - 17.40	JAK POKONAĆ OPÓR PACJENTA PRZED SPEŁNIANIEM ZALECEŃ LEKARSKO-PIELĘGNIARSKICH Dr n med. Mariola Kosowicz
17.45 - 18.15	ZNACZENIE EDUKACJI W CUKRZYCY-PROSTE ZASADY – OBECNE MOŻLIWOŚCI Mgr Teresa Benbenek- Klupa



KARTA ZGŁOSZENIA

Konferencja Cukrzyca problem interdyscyplinarny cz. XII 07-08 lutego 2020

ARTIS Centrum Konferencyjne - Sitaniec 1, 22-400 Zamość

Imię i nazwisko.....

Zawód: lekarz, pielęgniarka, inny (właściwe podkreślić)

Adres miejsca pracy:

.....

Nr prawa wykonywania zawodu:

Telefon kontaktowy:

.....
Pieczętka i podpis

Prosimy o wyraźne wypełnianie formularza.

Termin nadsyłania zgłoszeń do dnia 10 stycznia 2020r

Termin dokonania opłaty zjazdowej do dnia 10 stycznia 2020r.

E-mail: e.kramarczuk@wp.pl lub pocztą na adres Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki im. Papieża Jana Pawła II w Zamościu; Poradnia Diabetologiczna pok. 150

Organizator